

МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕНЫ  
“БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАНЫ  
ӨФӨ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
МӘЗӘНИӘТ УЧРЕЖДЕНИЕЛАРЫНЫҢ  
МӘҒЛҮМӘТ - МЕТОДИК ҮЗӘҒЕ”

450531, Башкортостан Республикаһы,  
Өфө районы, Алексеевка ауылы,  
Үзәк урамы, 52  
тел.: 8 (347) 246-63-78, 8(347) 246-63-28  
ИНН 0245969843, КПП 024501001

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ИНФОРМАЦИОННО - МЕТОДИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА УФИМСКИЙ  
РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»

450531, Республика Башкортостан,  
Уфимский район, д. Алексеевка,  
ул. Центральная, 52  
тел.: 8 (347) 246-63-78, 8(347) 246-63-28  
ИНН 0245969843, КПП 024501001

## БОЙОРОК

«26» гинуар 2023 й.

№ 6-од

## ПРИКАЗ

«26» января 2023 г.

### Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «Информационно-методический центр учреждений культуры муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан» на 2022-2026 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», на основании распоряжения Главы Республики Башкортостан от 29.12.2021 г. № РГ-492 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Республике Башкортостан на 2022-2025 годы», постановления администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на 2022-2025 годы» от 18.04.2022 г. № 519 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Информационно-методический центр учреждений культуры» муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на 2022-2026 годы.
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр учреждений культуры» муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



*[Handwritten signature]*

Л.Р. Решетова



**ПЛАН**  
 мероприятий по противодействию коррупции  
 в МКУ «Информационно-методический центр учреждений культуры МР Уфимский район РБ»  
 на 2023-2026 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
<p align="center"><b>I. Обеспечение соблюдения сотрудниками МКУ «ИМЦУК» МР Уфимский район РБ ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение; повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов</b></p>			
1.	Проведение заседаний антикоррупционной комиссии	в соответствии с планом	Директор
2.	Проведение заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению	по мере необходимости	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению
3.	Проведение в учреждениях культуры проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их	не реже 1 раза в 3 года	Организационно-методический отдел

	реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов			
4.	Предусматривать в трудовых договорах, заключаемых с вновь принятыми работниками (в том числе, заключить дополнительные соглашения с действующими работниками) обязанность работника по соблюдению законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции	постоянно	Организационно-методический отдел	
5.	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости	Организационно-методический отдел	
6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ежеквартально	Директор, заместитель директора	
7.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований сотрудниками учреждения и руководителями учреждений культуры	постоянно	Организационно-методический отдел	
8.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Организационно-методический отдел	
9.	Доведение до граждан, поступающих на работу в МКУ «ИМЦУК» « МР Уфимский район РБ, муниципальных правовых актов муниципального района Уфимский район о противодействии коррупции	по мере необходимости	Организационно-методический отдел	
10.	Мониторинг исполнения сотрудниками учреждения нормативно-правовых актов антикоррупционной направленности	ежеквартально	Организационно-методический отдел	
11.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной	постоянно	Комиссия по соблюдению	

	из сторон которого являются сотрудники и руководители учреждений культуры		требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, организационно-методический отдел
12.	Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	по мере необходимости	Заведующий отделом
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления рисков и их устранение</b>			
1.	Проведение анализа на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок. Обеспечение проведения аналогичного анализа в учреждениях культуры	в каждом случае проведения закупочных процедур до момента определения победителя закупки	Заведующий отделом
2.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	постоянно	Директор
<b>III. Выявление и профилактика коррупции в экономической, бюджетной и социальной сфере</b>			
1.	Осуществление финансового контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, в том числе по муниципальным контрактам, за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	постоянно	Директор
2.	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Декабрь ежегодно	Организационно-методический отдел
3.	Принятие мер по недопущению нецелевого использования бюджетных средств, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной		Директор

	инфекции (COVID-19),		
<b>IV. Взаимодействие МКУ «ИМЦУК» МР Уфимский район РБ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>			
1.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	постоянно	Директор
2.	Размещение на официальном сайте в специальном разделе «Противодействие коррупции» материалов по антикоррупционной деятельности в учреждении	постоянно	Заведующий отделом
<b>V. Совершенствование кадровой политики</b>			
1.	Обеспечение возможности прохождения повышения квалификации в сфере антикоррупционной деятельности сотрудниками учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно	Директор
2.	Обеспечение в обязательном порядке рассмотрение вопроса о временном отстранении сотрудников учреждения от занимаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности	по мере поступления информации	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов
3.	Обеспечение рассмотрения уведомлений сотрудников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов
4.	Размещение обзличенных решений комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте учреждения	постоянно	Заведующий отделом
<b>VI. Внедрение механизмов борьбы с проявлениями коррупции в деятельность учреждения</b>			
1.	Принятие мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в	постоянно	Организационно-методический отдел, руководители учреждений

	соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационными мер по предупреждению и противодействию коррупции		культуры
2.	Организация «горячих телефонных линий» с руководителями учреждений культуры в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	2 раза в год	Организационно-методический отдел, руководители учреждений культуры
3.	Контроль за организацией личного приема граждан руководителями учреждений культуры	по отдельному графику	Организационно-методический отдел, руководители учреждений культуры
4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с граждан в учреждениях культуры	постоянно	Руководители учреждений культуры
5.	Обеспечение открытости деятельности учреждения и учреждений культуры (размещение информации на официальном сайте учреждения и др.)	постоянно	Организационно-методический отдел, руководители учреждений культуры
6.	Проведение мероприятий по изучению проблемы коррупции учащимися, а также по ознакомлению обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность в учреждениях культуры и через библиотечные учреждения	1 раз в год	Организационно-методический отдел, руководители учреждений культуры